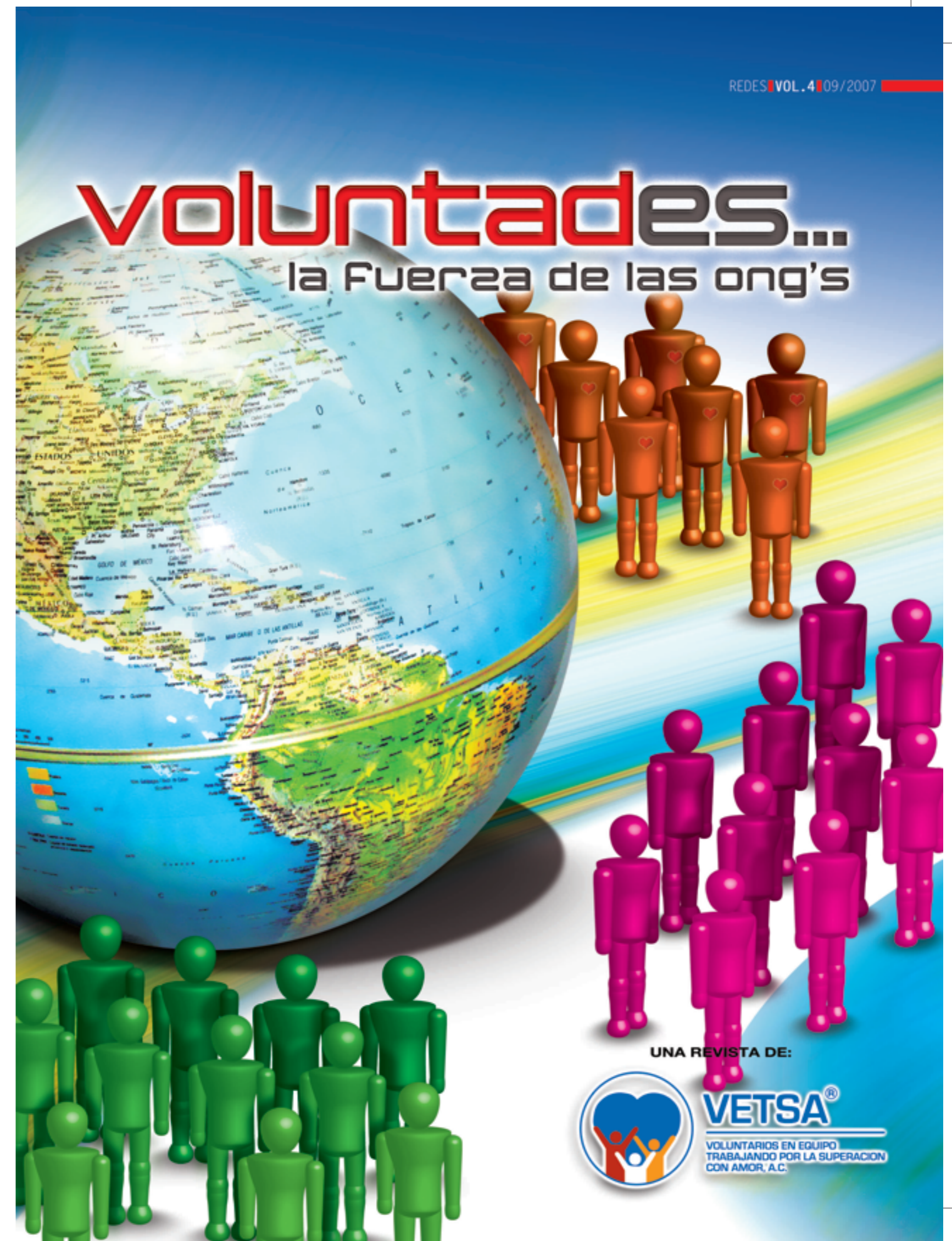




DÍA DEL VOLUNTARIADO MUNDIAL

Te invita a las conferencias magistrales
este 5 de Diciembre del 2007
 Conferencistas invitados

Silvia Landers / Ricardo Ruiz Carbonell





Contenido

- 1 **Editorial**
Lic. Blanca María Máiz García
- 2 **El trabajo en red**
Lic. Ana Luz Villalobos
- 3 **Para Saber**
Lic. Margarita Arellanes Cervantes
- 4 **A Favor de un Mejor Chihuahua**
Leslie Carrasco
- 5 **Arcón del Voluntariado**
Bertha Sylvia Ayala Estrada
- 6 **Hechos VETSA**
Voluntarios en Equipo Trabajando por la Superación con Amor A.C.
- 8 **Vámonos a Panamá**
Dr. Jaume Forés I Llasat
- 9 **Ventana al mundo**
Gladys Almeida de Franco
- 10 **Multiplicar en lugar de Sumar**
Lic. Mauricio Guerrero
- 11 **De Joven a Joven**
Lic. Paula Cecilia Vera Villarreal
- 12 **La Relevancia de las Organizaciones de la sociedad Civil en la Participación Ciudadana**
Dr. Freddy Mariñez Navarro
- 13 **Redes News**
Periódico Interno

Lic. Mauricio Guerrero es Licenciado en Comunicación, con Estudios de Maestría en Sociología por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de México. Es maestro en Comunicación Institucional por el Centro Avanzado de Comunicación "Eulalio Ferrer" A.C. Cursó el Seminario de Formación Social de la Unión Social de Empresarios de México A.C. y obtuvo el Diplomado en Liderazgo Emprendedor para el Desarrollo Social ITESM CCM. Ha dictado conferencias en foros nacionales e internacionales relacionados con la empresa y el sector social. Es miembro del Consejo Directivo de diversas organizaciones sociales y profesionales entre las que destaca la Vicepresidencia de Fundación Merced. Con motivo del Año Internacional de los Voluntarios promovió la instauración del Premio Nacional otorgado por la Presidencia de la República. Colaboró en el CEMEPI como Director de Promoción y en la Fundación CIE "Creamos Alegrías" como subdirector. Es Director Fundador de CMS Consultores, empresa de consultoría especializada en Comunicación y Mercadotecnia Social.

Dr. Freddy Mariñez Navarro es Doctor en Sociología. Profesor-Investigador Titular de la Escuela de Graduados en Administración Pública y Política Pública (EGAP) del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM-Campus Monterrey).

Imparte el curso Gobierno y Sociedad Civil en la Maestría de Administración Pública y Política Pública de la EGAP. Es Coordinador de la Cátedra de Investigación "Administración Pública, Gobierno y Ciudadanos" del Tecnológico de Monterrey. Es Miembro del Comité Doctoral del Doctorado en Política Pública de la EGAP. Es autor del libro Estado, Sociedad y Bienestar. La globalización y lo social (1999). Es coordinador de los libros Ciencia Política: Nuevos contextos, nuevos desafíos (2002); Análisis Político y estrategia de actores (2004); y Ciudadanos, decisiones públicas y calidad de la democracia (2006).

Lic. Paula Cecilia Vera Villarreal es investigadora asociada en la EGADE. (Escuela de Graduados en Administración de Empresas) Es Licenciada en Relaciones Internacionales y está sumamente interesada en la investigación y gestión para el desarrollo de las Organizaciones de la Sociedad Civil.

Gladys Almeida de Franco ha sido Voluntaria, ininterrumpidamente desde 1959 hasta la fecha. Ha asistido a diversos cursos especiales y eventos internacionales. Es fundadora de SEGESVOL Secretariado General del Servicio Voluntario, entre otras asociaciones, y es miembro de la Mesa del Voluntariado en la Coordinación Programa Voluntariado de Naciones Unidas.

Lic. Margarita Arellanes Cervantes es Licenciada en Derecho y Ciencias Sociales por la Universidad Autónoma de Nuevo León. Actualmente es Delegada de la SEDESOL en Nuevo León desde noviembre del 2006. Fue Jefa de la Unidad de Desarrollo Social en SEDESOL Nuevo León del 2003 al 2006. Fue Asesora Jurídica del Grupo Legislativo del Partido Acción Nacional en el Congreso del Estado de Nuevo León en el periodo 2000-2003. También fue Analista Política de la Dirección de Desarrollo Político del Gobierno del Estado de Nuevo León de 1999 al 2000.

Lic. Ana Luz Lozano Villalobos es Licenciada en Comercio Internacional por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Cuenta con once años de experiencia en el área de desarrollo social, tanto en los sectores público y privado como en el mismo tercer sector. Es cofundadora y actual presidenta del Consejo de Cree Ser, A.B.P., organización dedicada a la prevención de la violencia desde la formación de una cultura de paz. Actualmente se desempeña como Coordinadora General de Fundación AXTEL, A.C., el brazo filantrópico de AXTEL, empresa de telecomunicaciones

SEPTIEMBRE

Año 2007
Monterrey, N.L.
México

REDESNEWS

16 páginas
5 secciones
Número 4

El Gobierno del Estado de Nuevo León a través del Comité Interinstitucional para la Atención de los Derechos Humanos

Te invita a Participar en la "Semana Conmemorativa de los Derechos Humanos" DEL 3 AL 7 DE DICIEMBRE DEL 2007

Auditorio del Aula Magna del Colegio Civil Centro Cultural Universitario

TENDREMOS

- :: CONFERENCIAS MAGISTRALES
- :: MESAS DE TRABAJO
- :: FOROS

Conferencistas de México y otros países

Informes Tel: (01-81) 2020-5564 / 2020-5565 / 2020-5566
Correo electrónico: cinterdh@nuevoleon.gob.mx

EXPO AYUDA
Un espacio para dar y recibir

SALUD - FAMILIA - EDUCACIÓN - DISCAPACIDAD - ASISTENCIA SOCIAL - DESARROLLO SOCIAL

Ayudémonos
Ven y conoce a las Organizaciones que ayudan a quienes más lo necesitan, ellas también requieren de tu apoyo.

7, 8 y 9 de septiembre 2007
CINTERMEX, Entrada libre

inflables · pintacaritas · espectáculos · talleres didácticos

Mayor información a los teléfonos: 2020-2192, 2020-2195 y 2020-2199
<http://www.nl.gob.mx/?P=expoayuda>



International Volunteer Day

Journée internationale des Volontaires

Día Internacional de los Voluntarios

5 Diciembre

LA RELEVANCIA DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL EN LA PARTICIPACION CIUDADANA



¿QUÉ ES LA SOCIEDAD CIVIL?

Asociacionismo, Voluntario, Un espacio público donde los ciudadanos deliberan, No es el Mercado ni el Estado no es donde compramos ni donde votamos. Es donde ejercemos nuestra ciudadanía

¿Cómo define Participación?

Participación como forma de controlar y moderar el poder inevitablemente otorgados a los representantes políticos.

La participación es el puente entre la representación y la decisión pública. Sin participación la democracia no existiría. La democracia requiere siempre de la participación ciudadana: con el voto y más allá del voto. La participación ciudadana, de esta manera, recupera y amplía lo público, espacio que día a día es ocupado por organizaciones ciudadanas que reclaman una mayor injerencia en las decisiones públicas, donde también el gobierno promueve su propia injerencia. Participación que se vuelve representación gracias al voto, y representación que se sujeta a la voluntad popular gracias a la participación cotidiana de los ciudadanos. La participación es indispensable para integrar la representación de las sociedades democráticas a través de los votos, pero una vez constituidos los órganos del gobierno, la participación se convierte en medio privilegiado de la llamada sociedad civil para hacerse presente en la toma de decisiones políticas. La recuperación de las funciones políticas de la sociedad es clave para presionar sobre la democratización de la representación política y para pluralizar el proceso y los contenidos de las políticas públicas.

¿HACIA DONDE DEBE IR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA?

Hacia el nuevo control social. El rol de la Sociedad en los ciclos de las políticas públicas. La producción de servicios sociales a través de la Sociedad. La participación de la Sociedad en la gestión pública.

¿Hablando de Participación Ciudadana, para usted qué es ciudadano? Ser ciudadano significa en general poseer una serie de derechos y obligaciones sociales. Pero, ser ciudadano en una sociedad democrática significa además, haber ganado la prerrogativa de participar en la selección de los gobernantes y de influir en sus decisiones. En consecuencia, la participación ciudadana exige al mismo tiempo la aceptación previa de las reglas de juego democrático y la voluntad libre de los individuos que deciden participar. El estado de derecho y la libertad de los individuos son elementos clave de la participación, la participación ciudadana requiere de una cultura cívica, entendida como la voluntad explícita de los individuos para participar en los asuntos públicos.

Los ciudadanos deben tener un conocimiento elemental sobre sus derechos y los procedimientos para ejercerlos. La mejor participación ciudadana en la democracia no es la que se manifiesta siempre y en todas partes, sino la que se mantiene alerta, la que se propicia cuando es necesario impedir las desviaciones de quienes tienen la responsabilidad del gobierno, o encauzar las demandas justas que no son atendidas con la debida profundidad.

LEGITIMIDAD Y GOBERNABILIDAD: Los recursos públicos siempre son escasos para resolver las demandas sociales, y el desafío del gobierno consiste en la asignación atinada de los recursos escasos en función de ciertas prioridades sociales,

económicas y políticas. La democracia moderna, entonces, se debate entre dos aspiraciones: las demandas de la participación ciudadana, y la capacidad de respuesta y de decisión del gobierno. De estas dos aspiraciones surge lo siguiente: que la participación y la eficiencia no son conceptos contradictorios sino complementarios y, que la gobernabilidad y la legitimidad son claves para entender este proceso.

Una sociedad se vuelve más ingobernable en cuanto más aumentan las demandas de la sociedad civil y no aumenta paralelamente la capacidad de las instituciones para responder a ellas.

Relacionado al tema de gobernabilidad aparece el tema de la legitimación: la ingobernabilidad produce crisis de legitimidad ya que Las instituciones representan el poder legítimo, o sea, el poder cuyas decisiones son aceptadas y rechazadas por emanar de la autoridad. A esta autoridad se le reconoce el derecho de tomar decisiones válidas para toda la colectividad.

La gobernabilidad es la cualidad propia de una comunidad política según la cual sus instituciones de gobierno actúan eficazmente dentro de su espacio de un modo considerado legítimo por la ciudadanía, permitiendo así el libre ejercicio de la voluntad política del poder ejecutivo mediante la obediencia cívica de lo ciudadanos".

1. Organismo de vinculación y comunicación entre la comunidad y la autoridad.
2. Instancia colegiada de consulta y participación en una materia específica.
3. Organismo incluyente, plural y de carácter honorífico, representativo de la Sociedad Civil.
4. Organismo asesor, consultor, propositivo y promotor de las acciones que emprende la autoridad.
5. ¿Funcionan los Consejos Consultivos?
6. ¿Se participa en un Consejo ciudadano?

Los Consejos Ciudadanos como redes de actores:

La participación de actores en los componentes de la política pública es fundamental para el fortalecimiento de la relación actores-gobierno. De allí la importancia de las redes de políticas en el proceso de hechura de las políticas públicas

La red de políticas, según Börtzel (1998), se ha convertido en el «nuevo paradigma para la arquitectura de la complejidad». Börtzel (1998) define la Red de Actores como: un conjunto de relaciones relativamente estables, de naturaleza no jerárquica que vinculan a una variedad de actores autónomos que comparten intereses comunes en referencia a una política e intercambian recursos para perseguir los objetivos compartidos, reconociendo que la cooperación es la mejor manera de alcanzar las metas comunes.

MARCO NORMATIVO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN MÉXICO

Ley Federal de fomento a las actividades realizadas por organizaciones de la Sociedad Civil (10-02-2004)

Ley General de Desarrollo Social (21-01-2004)

EDITORIAL



PARA FORMAR REDES QUE TRANSFORMEN EL MUNDO... EL VOLUNTARIADO ES LA RESPUESTA

Lic. Blanca María Máiz García
Representante Ciudadana Honorífica
Consejo de Desarrollo Social
Monterrey N. L. México

Una sociedad civil organizada conlleva muchos esfuerzos que parten de grandes inquietudes y deseos de cambio.

Existe un sinnúmero de organizaciones de la sociedad civil que, al igual que las redes sociales, nacen de necesidades urgentes para satisfacer las carencias y demandas de una comunidad que clama por mayor justicia e igualdad entre todos, por solucionar problemas, por liderar proyectos, por cubrir vacíos haciendo un gran esfuerzo por sobrevivir en un mundo ruparse en redes sociales tejidas de esperanza, de propuestas, de anhelos, de concientización, de motivación, de compromiso, y sobre todo de un deseo de enlazarse entre ellas para encontrar la fuerza y transformación que persiguen creando una identidad social.

Las redes sociales pueden ser muy variadas, pero casi siempre se dirigen a sectores desfavorecidos y vulnerables en completa marginación:

- Redes de servicio social
- De voluntariado
- De apoyo al prójimo
- De unir esfuerzos para generar cambios

Todas ellas muy diferentes a otras redes que sólo buscan mercenariamente aprovecharse de la debilidad del ser humano.

Hay que observar el trabajo de las redes en los diferentes sectores:

- Social
- Económico
- Político
- Empresarial
- Tecnológico

y analizar con otra óptica la necesidad de organizarse, de especializarse, de generar cambios, de promover un desarrollo comunitario, de revalorizar la fuerza que da la unión de intereses en especial cuando se enfocan al bien común.

¡Qué distinto sería el mundo si todos pensáramos en apoyarnos mutuamente en lugar de buscar sólo nuestros propios intereses!

Los invito a formar redes que se vayan extendiendo en acciones conjuntas donde el servicio sea la bandera, y el voluntariado la respuesta, la fuerza y el compromiso que generen los cambios significativos.

Directora
Dolores Macías Torres

Editora
Cony Chávez

Diseño Gráfico
Humberto Daniel Niño

Consejo Editorial
San Juanita Torres García
Yolanda Lozano Monfort
Juan Angel Ruiz Cantú
Guillemina Espinosa Amaya
Enrique Lobo Quiroga
Hugo Saldívar
Isabel Velázquez

SI QUIERES SER CORRESPONSAL...

¿Tienes alguna información, comentario, invitación, noticia etc., que desees compartir con los lectores de VOLUNTADES?

Te invitamos a ser un "REPORTERO-CORRESPONSAL" de esta Revista.

Comunicate a los teléfonos:
8115•0007 - 1234-3169

o al correo electrónico:
voluntades@vetsa.com.mx

Voluntades es una publicación con derechos reservados. El contenido de los artículos es responsabilidad exclusiva de los autores. Queda prohibida la reproducción parcial o total del material publicado, sin consentimiento. DERECHO DE AUTOR: 04-2006-053017164600-102



Diseño de portada:
Humberto Daniel Niño P.

FUNDACIÓN AXTEL

EL TRABAJO EN RED

**SumaRSE e Integra México:
dos ejemplos de que la unión hace la fuerza**

CONSTRUYENDO A PARTIR DE NUESTRAS SEMEJANZAS, RECONOCIENDO NUESTRAS DIFERENCIAS

Si no necesariamente proponémoslo, todos hemos realizado actividades y seguimos llevando a cabo acciones que no serían posibles si no hiciéramos uso de los beneficios que trae el trabajar en Red.

Situaciones como pedir o dar asesorías, recomendar algún servicio o compartir nuestra experiencia en alguna determinada situación, implican que nuestro conocimiento o el de otros está siendo compartido para lograr un bien mayor, que sale de nuestra influencia personal. Por lo tanto, esta reflexión se centra en los beneficios de compartir nuestras fortalezas, de reconocer nuestras diferencias y a partir de ello construir el bien común.

Hablar de trabajar en Red es una forma más para describir el trabajo en equipo, colaborativo, o simplemente de ejemplificar las sinergias.

Como fundación empresarial, en Fundación AXTEL, A.C. comprendimos desde nuestros inicios que, al ser nuestro objetivo último la promoción del desarrollo social de México, no podíamos pretender lograrlo sin hacer sinergias con los demás actores sociales, esto es: el sector público, el sector social y el mismo sector privado.

Por ello buscamos primero conocer las experiencias de otros compañeros del sector, es decir, de empresas que contaran con Fundaciones o programas de beneficio social, con la intención de enriquecer nuestra aportación al evitar duplicidades y más bien buscar un mayor impacto en nuestras comunidades. Es a través de este acercamiento y de la intención de hacer fuerza como grupo empresarial que supimos de la existencia de una iniciativa que había promovido la unión de distintas empresas de la comunidad regionmontana, con el objetivo de compartir y fortalecer sus prácticas en el ámbito social.

La experiencia de este grupo, impulsado en sus orígenes por el Centro Mexicano para la Filantropía y grandes empresas de nuestra comunidad como CEMEX, BAT y Gas Natural entre otras, permitió que el objetivo compartido con nuevas instituciones se viera reforzado y traducido en la creación formal de una Red de empresas socialmente responsables, hoy conocida como SumaRSE.

Partiendo de la experiencia de este grupo, la creación de SumaRSE ha implicado hacer ejercicios para ubicar los puntos en común y sobre todo las expectativas de todos los participantes, con la intención de que la Red represente verdaderamente un espacio en el que todos los involucrados encuentren satisfacción a sus inquietudes.

Desde su creación en diciembre de 2006 SumaRSE se ha enfocado en dos puntos principalmente, esto es, en la profesionalización de sus miembros y en la promoción de sinergias mediante el conocimiento del trabajo de quienes la forman. Aunque aún estamos lejos de tener la estructura y operación ideal, SumaRSE es hoy un ejemplo de colaboración y buena voluntad entre empresas e instituciones vinculadas de alguna manera con la responsabilidad social, incluso está siendo replicado en otros estados de la República.

El grupo de instituciones que inicialmente facilitamos la operación de esta Red, hemos detectado ciertas áreas de oportunidad que, como en todo nuevo proyecto, reflejan la evolución de una idea en

la creación de un concepto vivo y en constante crecimiento. Por ejemplo, como toda Red, SumaRSE requiere formalizar una estructura operativa que facilite la interacción de sus miembros y descargue el peso que tiende a cargarse entre uno o varios miembros al inicio.

Por otro lado, al crecer el número de participantes, el ejercicio inicial de expectativas debe evolucionar en uno de planeación estratégica que se vea traducido en la formalización de la misión, la visión, y sobre todo que refleje los objetivos y pasos a seguir.

SumaRSE es el ejemplo de una Red en evolución que ejemplifica la realidad de tantas otras iniciativas similares, las cuales, a medida que van avanzando, requieren del trazo más claro de una dirección y la formalización de su estructura para garantizar el cumplimiento de los ideales iniciales.

La experiencia de Fundación AXTEL como miembro de esta Red, pero sobre todo la convicción de que la única manera de poder lograr un impacto en el tema social es mediante el impulso de sinergias, nos llevó a impulsar la creación de una nueva Red, esta vez dirigida a organizaciones de la sociedad civil y con el objetivo de promover la profesionalización de su sector.

Con lo anterior, y sabiendo que una de las principales necesidades de las organizaciones es la de su profesionalización, a inicios de este año, junto con el Instituto Nuevo Amanecer, A.B.P. (INA), una institución reconocida por su profesionalismo y excelencia en la calidad de sus servicios, empezamos a generar la idea de impulsar conjuntamente la creación de una Red de organizaciones que trabajen con temas de discapacidad. La idea evolucionó y se convirtió en la creación de un programa piloto que nos permitirá evaluar los beneficios que este tipo de Redes pueden tener, en términos del impulso de los objetivos particulares y compartidos de sus miembros.

Para este programa piloto se eligió a trece instituciones que trabajan con temas de discapacidad en la Ciudad de México, el estado de Jalisco y el área metropolitana de Monterrey.

Las instituciones seleccionadas están siendo acompañadas por personal del INA y por un grupo de estudiantes del Tec de Monterrey, quienes junto con el apoyo de Fundación AXTEL, asesoran a las instituciones en la conformación e impulso de Integra México: Fortalezas Compartidas por las personas con discapacidad, nombre con el que se ha identificado a esta Red.

Como empresa de telecomunicaciones, reconocemos que hoy por hoy, el uso de las tecnologías de información nos ofrece una oportunidad valiosísima para reforzar este tipo de iniciativas y facilitar la interacción de actores en distintos espacios. Por lo anterior, hemos puesto énfasis particular en la creación de un portal en internet que facilite la comunicación de los distintos miembros de esta Red, tanto para compartir sus mejores prácticas como para resolver dudas e impulsar proyectos en común.

A mediados del 2008 esperamos evaluar la experiencia adquirida en este ejercicio y estar en condiciones de ubicar los factores de éxito así como las áreas de oportunidad, con la intención de decidir acerca de su replicabilidad. Mientras tanto seguimos trabajando fieles a nuestros principios de colaboración, creando e impulsando alianzas, y conscientes de que tanto SumaRSE como Integra México son sólo un par de ejemplos de las miles de iniciativas que día con día surgen y cuyos efectos de sinergia son el ejemplo de que la unión verdaderamente hace la fuerza.



TEJIENDO REDES

Por: Lic. Paula Cecilia Vera Villarreal



Cada vez con más frecuencia escuchamos o se nos pide que trabajemos en Red, inclusive muchas veces se da por sentado que dentro de nuestra Organización se trabaja de esta manera, sin embargo, en contadas ocasiones nos damos a la tarea de hacer un alto y reflexionar qué significa o en qué realmente nos beneficia formar parte de una RED.

A lo largo de este artículo trataremos de mover el concepto del "nicho discursivo" en el que lo tenemos para encontrar sus atribuciones prácticas. Para ello es necesario contestar a la siguiente pregunta:

¿Qué es una Red? Una red es una articulación de actividades dirigidas a conseguir un mismo fin.

Podría decirse específicamente que es una plataforma comunitaria en donde una idea se materializa gracias a la participación de distintas personas que al ejecutar una tarea determinada, dan cuerpo a un proyecto en común. No basta con que nos quedemos con esta definición para decir que trabajamos en red, ya que de alguna manera u otra, toda Organización asigna y delega tareas a sus miembros para garantizar su funcionamiento. El trabajo en red demanda de los colaboradores: sinergia, horizontalidad, participación activa y compromiso, de tal manera que a lo largo de ella exista un ambiente creativo del cual surjan ideas clave, en donde todos los miembros ganan, lideran y participan de formas distintas e inolvidables.

En este tipo de sistema, se busca lograr consensos y acuerdos.

¿Qué beneficios ocasiona incorporar el trabajo en RED en nuestra Organización?

Al ser una coordinación diferente, nos permite disminuir el aislamiento y fomenta el trabajo en equipo, por lo tanto se aprovecha el talento de los participantes, es más abierto y flexible al cambio y se utilizan mejor los recursos existentes. Al trabajar en RED se favorece la integración, y se trata de eliminar la centralización. Es importante que nuestros colaboradores tomen en cuenta las siguientes cuestiones al trabajar colaborativamente:

Dentro de la red, al no haber jerarquías determinadas, no se habla de jefes, sino de facilitadores quienes se encargan de administrar la información y propiciar un ambiente de intercambio e inclusión. No hay subordinados, sino socios coadyutores quienes ejecutan de manera sincronizada las tareas necesarias para la realización de un proyecto. Existen básicamente dos tipos de redes, las formales y las informales.

Una **RED formal** es una organización en donde sus miembros tienen responsabilidades concretas, dentro de una estructura definida.

Una **RED informal** surge de los contactos personales de los colaboradores. Puede ser a partir de amistades, relaciones profesionales, etc.

En una red de este tipo cada miembro participa de acuerdo a las necesidades del proyecto y no necesariamente de una manera sistematizada. Estas dos formas de organización no son excluyentes, incluso pueden ser utilizadas al mismo tiempo.

Cada red se configura de acuerdo a las necesidades del trabajo a realizar y se pueden identificar de manera general las siguientes clasificaciones:

- 1. Red Articulada:** Cada servicio y cada profesional conoce las funciones y las competencias de los otros servicios y profesionales.
- 2. Red Adaptada:** Se adapta a las necesidades y demandas de cada proyecto.
- 3. Red Coherente:** Se trabaja por procesos, cada miembro se limita a hacer su tarea asignada, existen protocolos definidos para evitar interrupciones en el trabajo y garantizar continuidad.
- 4. Red Abierta:** Forma parte de un sistema abierto de trabajo; sus miembros pueden salir y entrar sin que se altere el trabajo colaborativo o éste desaparezca.
- 5. Red Formativa:** Se basa en la idea de que todos aprenden de todos. El trabajo en equipo permite la transmisión de conocimiento a todos los miembros de la red.

Muchas veces estas clasificaciones se van dando dentro de las distintas etapas de un mismo proyecto, tal vez algunas se perciben a lo largo de todo el proceso de planeación y ejecución.

No existe una metodología específica aplicable al trabajo en red, más bien cada Organización determina la más adecuada a sus necesidades.

¿Qué se debe tomar en cuenta para iniciar un trabajo en RED?

Primero, establecer acuerdos básicos de cooperación, elaboración del equipo de trabajo, análisis de las necesidades, estructura general del proyecto así como definir las grandes líneas de acción.

Posteriormente se debe hacer operativa la red, es decir, establecer parámetros de colaboración, asignar las tareas a realizar a los participantes y distribuir los recursos para finalmente, poner en marcha la red, esto significa echar a andar en conjunto el proyecto hasta su término.

Es importante valorar los retos que implica el trabajo colaborativo. Por ejemplo, si los miembros no entienden los requisitos de trabajar en red, es posible que no se comprometan a fondo o bien que a falta de organización clara, se propicie una individualización de las tareas.

Estos efectos se pueden evitar cuando al interior existe un acuerdo nítido de la estructura y función de los miembros.

También se recomienda hacer uso de tecnología como el Internet que permite el flujo constante y rápido de información, además de asegurar una comunicación constante y abierta entre los colaboradores.

Como hemos revisado, el trabajo en red requiere necesariamente de un cambio de mentalidad, actitud y organización.

La red es una herramienta de colaboración que la mayoría de las veces surge de manera natural e informal, sin embargo, para garantizar su funcionamiento y permanencia, es preciso determinar parámetros de acción que, sin ser impositivos, aseguren el ambiente necesario para que cada miembro aporte sus conocimientos y experiencias en la construcción de un proyecto común.



MULTIPLICAR EN LUGAR DE SUMAR

EL TRABAJO DE LAS OSC EN REDES



El elemento central que caracteriza a la nueva sociedad es una mejor articulación a través de REDES ya que éstas empiezan a tener un papel más estratégico.

Precisamente la relevancia creciente de las redes reside en que actúan como sistemas relacionales, como nuevas formas organizativas, de estructuración, y de articulación de la acción colectiva, y tienen como soporte la tecnología, la facilidad de acceso, y la inmediatez.

La creación de Redes tiene como finalidad fundamental el constituir espacios donde se fomente la participación, el diálogo, la formación e intercambio de experiencias, metodologías, modelos de atención, así como el diseño y ejecución de proyectos interinstitucionales entre dos o más equipos de trabajo, dos o más organizaciones que puedan actuar en los ámbitos locales, regionales o hasta nacionales.

Entendemos comúnmente **LA RED** como una agrupación de organizaciones que se apoyan entre sí, prestan servicios de colaboración y participación a otras para el cumplimiento de su objeto social, y fomentan la creación y asociación de organizaciones.

La movilización de la sociedad civil para responder a las necesidades sociales es un fenómeno que se hace cada día más evidente y más visible alrededor de todo el mundo.

México no ha escapado a este esquema y en las últimas décadas ha crecido el número de ciudadanos que se organizan para buscar formas de solucionar los problemas que afectan a la comunidad.

Estas organizaciones de ciudadanos tienen la particularidad de luchar por alguna causa concreta (educación, salud, bienestar, asistencia, derechos humanos, ecología, arte, discapacidades) y son independientes del gobierno, defienden sus propias estrategias de intervención en la comunidad, son voluntarias y cuentan con recursos que son aportados por la propia sociedad.

Es importante mencionar que cada vez son más las asociaciones que tienen el deseo de construir redes para hacer más sólida su actividad.

TRABAJO EN LAS REDES

Nada es regalado, en las redes debe prevalecer el espíritu y el principio de que en una red todos ponen y todos ganan, a través de los mecanismos de participación inmediata de su miembros. No existen fórmulas únicas ni terminadas sobre su constitución y la gestión de la red, cada colectivo o grupo determina las formas más viables para su operación y su gestión.

Deben operar con estructuras simples y pequeñas, y uno de sus retos fundamentales es generar el sentido de pertenencia de los miembros de que **TODOS SOMOS RED**, aunque hay que precisar que lo deseable en las Redes es que la representación de sus miembros sea conferida de manera institucional y no personal.

Las redes deben establecerse para articular cosas concretas, en un ambiente de respeto y autonomía, donde compartamos lo que somos y hacemos sin perder nuestra identidad, y sin querer hacer gala de protagonismos.

Las redes deben operar con los principios de transparencia, neutralidad y eficiencia durante todos los momentos de los diversos procesos.

Las redes tienen la obligación de planificar su agenda y monitorearla para incidir con éxito en el trabajo de fortalecimiento e intercambio de información entre los miembros.

Los mecanismos de comunicación que se generen en la red, hacia el interior, el exterior y entre los propios miembros, serán un detonante esencial en los logros de la RED.

Se deben establecer mecanismos que garanticen la fluidez con oportunidad, calidad y suficiencia de la información requerida, para que cada quien la tome o la aporte en el momento preciso.

TIPOS DE REDES

1. REDES COYUNTURALES

Surgen a partir de fenómenos sociales. Las organizaciones se unen para atender problemas inmediatos y después se disuelven, son efímeras.

2. REDES MÁS ESPECIALIZADAS

Aglutinan instituciones que trabajan en torno a un problema específico: Red de derechos humanos, de salud, de educación etc.

3. REDES MÁS AMPLIAS

Agrupan instituciones, aunque no tengan aspectos en común, abarca más áreas de acción.

4. REDES GEOGRÁFICAS

Agrupan a una diversidad de organizaciones que traban en una misma zona, o región.

BENEFICIO DE PARTICIPAR EN LAS REDES

Las redes son organizaciones reunidas que trabajan para lograr un objetivo común en distintos campos de acción social.

Las instituciones que se unen a ellas obtienen una enorme riqueza a través de acciones como las siguientes:

- Encontrar espacios en donde relacionarse y compartir experiencias significativas con instituciones similares, hablar sobre los problemas que les aquejan, errores cometidos y mejores prácticas.
- Establecer contactos con organizaciones gubernamentales relacionadas con su actividad, conocer sus programas y eventualmente sus formas de apoyo a las organizaciones.
- Conocer los cursos, seminarios y talleres especializados para los cuales con frecuencia se ofrecen becas.
- Influir en las políticas públicas a través de su opinión ante autoridades e instancias pertinentes, sumando esfuerzos y capacidades..

REDES

PARA SABER



Entrevista a la Lic. Margarita Arellanes Cervantes Delegada de la Sedesol en Nuevo León.

1.- ¿Qué es una Red de OSC? (organizaciones de la Sociedad Civil)
Es un grupo de organizaciones que se unen para generar sinergias, comparten su experiencia y se involucran; constituyéndose en red para generar un proyecto o programa común el cual genera un mayor impacto en la sociedad que si el mismo se realizara de forma independiente.

2.- ¿Cómo deben alinearse las OSC para ser una RED?
En base a un objetivo en común, las organizaciones deben conocer qué rol juega cada organización dentro de esta red y cómo pueden aportar algo adicional al conjunto de organizaciones.

3.- ¿Qué beneficios obtienen de recursos federales de Indesol?
Actualmente no se contempla ningún beneficio adicional para las redes de organizaciones frente al trato que reciben las organizaciones de forma individual, sin embargo, una forma alterna de beneficiarse las Redes con los recursos federales, sería presentar cada organización proyectos en una misma vertiente de forma individual, pero organizarse como red para que los proyectos vayan enfocados hacia un mismo grupo de beneficiarios cada uno atendiendo distintos puntos u objetivos de la problemática presentada, es así que de apoyar los distintos proyectos de las organizaciones se estaría dando un monto mayor a ese grupo de beneficiarios que si se presentara un proyecto de forma individual.

4.- ¿Cómo mantiene su autonomía una organización al pertenecer a una red?
Cada organización está representada por el recurso humano que labora en ella, si se entiende de buena forma que el pertenecer a una red implica compartir conocimientos y actividades, sin embargo, debe continuar con su autonomía como Organización, de esta forma podría seguir realizando actividades alternas a las de la Red a la que pertenece.

5.- ¿Cuál sería la contribución de las redes al Combate a la Pobreza Objetivo del Milenio?
Uno de los Objetivos iniciales de esta Cumbre Mundial presidida por la ONU fue buscar reducir, a la mitad, la proporción de personas que viven en la indigencia y padecen hambre. Como sabemos, diferentes organizaciones tratan de atender estas necesidades con sus programas, pero gracias a las redes de Organizaciones este trabajo genera un mayor impacto en el corto plazo, lo cual podría hacer cumplir con la meta original de lograr la reducción de la pobreza antes del año 2015.



6.- ¿Cuáles son los retos que se presentan al pertenecer o ser una red?
Lograr comprometer a las organizaciones en la ejecución de los proyectos y planes de trabajo de forma eficiente y efectiva. Nivelar la capacidad de las organizaciones participantes para partir de una base mínima de conocimientos y herramientas necesarios para el desarrollo de sus actividades. Una forma sería mediante la capacitación. Establecer un mecanismo eficaz de comunicación e intercambio de información entre las organizaciones, compartir preocupaciones, estrategias y proyectos, primero trabajando en grupo, conocerse más entre todos, y no solamente el verse en la fundación de la Red. A falta de espacios de intercambio, no se debe tener la tentación de hacer de la Red una réplica de la suma de las causas locales. Se trata de luchar todos por causas que comparten. Desarrollar liderazgos locales para promover la Red, de tal forma que ésta crezca y se haga un espacio de referencia para las otras Redes.



7.- ¿Qué mensaje quiere transmitir desde la visión de SEDESOL?
El desarrollo humano y el bienestar de las personas, tanto de quienes viven en pobreza como del resto de los mexicanos, constituyen el centro de la acción de este Gobierno, por lo cual el poder trabajar en conjunto con estas Redes que son los intermediarios directos entre nosotros como Gobierno y la sociedad, representa un apoyo fundamental para cumplir con la visión del desarrollo social de México.



FUNDACIÓN DEL EMPRESARIADO CHIHUAHUENSE, A.C.

A FAVOR DE UN MEJOR CHIHUAHUA

La Fundación del Empresariado Chihuahuense, A.C. es una organización creada con el fin de acercar oportunidades de una mejor calidad de vida a quienes más lo necesitan en nuestro Estado.

Somos una organización sin fines de lucro, independiente y apolítica, impulsada con los recursos que aportan más de 38,000 empresarios chihuahuenses.

Desde 1994 hemos participado en el desarrollo de una sociedad más justa y equitativa, a través de 1,727 obras y programas en nuestro Estado con una inversión superior a los 540 millones de pesos.

El año pasado otorgamos apoyos por \$102,458,000.00 millones de pesos que nos permitieron promover la participación de otras organizaciones e impulsar alrededor de 200 proyectos, tales como la construcción, reconstrucción y/o equipamiento de asilos, albergues, dispensarios, hospitales, escuelas e instituciones que atienden a personas con capacidades diferentes.

De igual forma apoyamos programas como el de fortalecimiento para organizaciones sociales, escuela de padres, centros de trueque en la sierra tarahumara, valores, financiamiento y capacitación a nuevas microempresas, responsabilidad social empresarial y atención al adulto mayor, entre otros.

¿El resultado?

Estamos formando una mejor comunidad.

El establecimiento de lazos de confianza para trabajar de la mano con otras organizaciones que también han asumido la tarea de buscar el bienestar social, así como con las mismas comunidades beneficiadas, nos ha permitido lograr un mayor impacto en las acciones que llevamos a cabo.

Esta dinámica de trabajo y la reflexión sobre el camino recorrido nos han llevado a enfocarnos aún más en el desarrollo de las personas. Para lograrlo trabajaremos en construir sobre la base de los activos de cada comunidad —lo que tienen, lo que saben hacer, de lo que se sienten orgullosos— Estamos

seguros que de esta forma avanzaremos más rápido hacia una sociedad sana, justa y equitativa.

A nombre de todos los que han resultado beneficiados por este trabajo, agradecemos a los empresarios chihuahuenses, que son el alma y el motor de esta organización.

Sus aportaciones voluntarias, no solamente de recursos económicos sino de trabajo y esfuerzo para dirigir el rumbo de FECHAC, están mejorando la calidad de vida de cientos de familias.

Igualmente agradecemos al Gobierno y al Congreso del Estado de Chihuahua por impulsar este gran esfuerzo.

Tú también puedes participar.

En FECHAC podemos orientarte sobre diferentes opciones para aportar tiempo, talento o recursos en beneficio de los chihuahuenses que más lo necesitan.

Acércate a nosotros para que juntos sigamos construyendo comunidad: www.fechac.org.mx

La autora es Coordinadora de Comunicación en la Fundación del Empresariado Chihuahuense, A.C.

Estamos formando una mejor comunidad.



Ventana al Mundo

Internacional Association for Volunteer Effort

EL VOLUNTARIADO AL PASO DEL TIEMPO



Por: Gladys Almeida de Franco
Representante Nacional
de IAVE – Ecuador

El Voluntariado ha recorrido varios y diferentes caminos, desde el siglo pasado hasta el presente, con un sinnúmero de experiencias, dado el ambiente multicultural de los países en los que se desenvuelve, con variadas razas, clases sociales, creencias religiosas y puntos de vista políticos.

A pesar de que la tecnología nos ha permitido una mejor comunicación con el resto del mundo, aún existen barreras que limitan la acción positiva del Voluntariado, que busca principalmente desarrollar la paz y el bienestar en situaciones de injusticia e inequidad alrededor del Mundo, construyendo puentes de comunicación y comprensión, enfatizando en las sociedades multiculturales que se han basado más en las diferencias que en las similitudes, para caminar hacia un mundo más justo y más humano.

El Voluntariado ha logrado consolidarse alrededor del Planeta, en forma organizada, contando para ello con un sistema de Redes conjuntamente con las ONGs, enfocando temas básicos como la defensa de los Derechos Humanos, el Medio Ambiente, la Educación, Salud.

En el concepto de red organizacional, en su nivel más básico se le puede conceptualizar como un conjunto de nodos y conexiones que se relacionan entre sí, con un fin específico; una Red no siempre necesita un centro, aunque puede ser nodos concentrados.

Generalmente se define la Red, como:

- Un sistema abierto y participativo, que articula en forma permanente, conocimientos, prácticas y competencias de Organismos Gubernamentales, No Gubernamentales y Comunitarios en una estructura horizontal.
- Busca alcanzar objetivos comunes, a partir del conocimiento de un problema colectivo.
- Trata de optimizar los recursos en la planeación, ejecución y evaluación de acciones dirigidas a la promoción de comportamientos protectores, la prevención y atención de dichos problemas.

Atributos de la Red:

- Es resultado de la cooperación a través de redes de telecomunicación e Informática
- Su generación se concreta a través de acciones Voluntarias
- Proviene de intereses comunes, más que de su proximidad geográfica.
- Contribuye con una fuerte orientación y gestión del conocimiento

Es relevante considerar cómo cultivar y aprovechar este capital social de la Tecnología de la Información y Comunicaciones (TIC) que se está gestando en cohesión con el contexto de la Sociedad Red. Este capital Red, constituirá un activo fundamental para la

cooperación internacional en las próximas décadas, ya que el software constituye un buen ejemplo de capital aplicado al bien común.

Los efectos de la tecnología de la comunicación, podríamos decir que es una verdadera revolución, acercando a los pueblos y a sus necesidades, a través del tiempo y el espacio, ya que esta tecnología ha llegado hasta los caminos, los mares, y más lugares a donde la educación no ha podido llegar.

Las Organizaciones actuales se integran en redes o se estructuran como tales, fundamentalmente porque obtienen un sinnúmero de beneficios, tales como:

- Son una respuesta organizativa abierta.
- Trabajan sobre el futuro.
- Mantienen e incorporan los valores humanos y sociales de la profesión en el contexto del cambio.
- Uso compartido de recursos (financieros y experiencias)
- Mejor acceso a información actualizada
- Mayor potencial para la colaboración
- Mayor flexibilidad estructural y agilidad operativa, y
- Una representatividad más eficaz con una mayor capacidad de interlocución.

Cabe puntualizar que en Ecuador tenemos una Red de Voluntariado, ya que existen Organizaciones que la conforman, como son el IAVE, (Asociación Internacional de Esfuerzos Voluntarios), la FETV (Federación Ecuatoriana de Trabajo Voluntario), conformada por las Coordinaciones Provinciales como SEGESVOL (Secretariado General de Servicio Voluntario), que es la Agencia Coordinadora de Pichincha, con aproximadamente 50 Instituciones Voluntarias de Quito. ACORVOL ubicada en la ciudad de Guayaquil que tiene alrededor de 80 organizaciones, el Voluntariado JUVENIL SIGVOL y la Mesa del Voluntariado MVE, liderada por Naciones Unidas, todas intercomunicadas coordinando acciones Voluntarias de servicio a la comunidad, de allí la importancia de ingresar al Capital Social en Red.

Es importante anotar que las redes no se auto gestionan y los desafíos son muchos, ya que no es un método muy implantado aún, pues la gestión de redes se encuentra en una fase relativamente temprana, no existen fórmulas maestras, ya que no están contrastadas en relación al impacto de sus indicaciones porque hay mucho que aprender y muchos caminos que recorrer, para lograr gestionar un buen trabajo en red, alrededor del mundo.

En conclusión, trabajar en Red es un proceso, un estilo de relación de comunicación y de interacción que requiere una actitud mental y una práctica social a partir del reconocimiento del otro, la aceptación de la diferencias, la tolerancia y la solidaridad.

Bibliografía: Documento sobre Redes de Manuel Acevedo.

HECHOS VETSA

REDES DINÁMICAS-FLEXIBLES

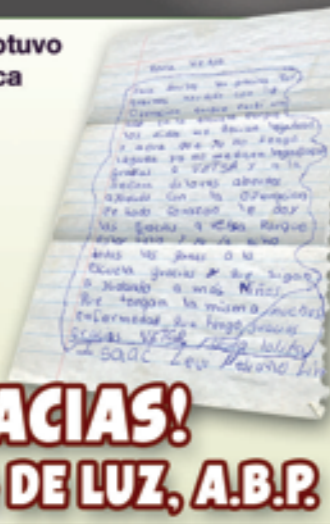
CAPACITACIÓN

Isaac Medrano Lira, obtuvo una operación oftálmica que era urgente!



GRACIAS!

DESTELLOS DE LUZ, A.B.P.



VETSA y Promotora Super Chicos, A.B.P.

se vinculan para realizar el Programa FIBA "Formación Integral de Barrio", uniendo Deportes, Valores, Capacitación y Talleres Productivos.

VETSA imparte cursos de Inducción a 215 estudiantes de la preparatoria Garza Lagüera para que acrediten la asignatura "Liderazgo y Desarrollo Social Comunitario". Además aplica, en escuelas públicas, el Taller de VETSA "Quiero ser Feliz".



VETSA Recibe **COMODATO** de **FOMERREY** de manos de su Director Ejecutivo C.P. Mario Gerardo Guerrero Dávila, para sumarse al tercer **CENTRO DE CAPACITACION COMUNITARIO**, en Montealbán No. 100 Col. Las Sabinas, Guadalupe, N.L.

VETSA se compromete a capacitar al personal voluntario de PROLEC



Dolores Macías Torres, Lic. Fernando Páez Jiménez, Lic. Maritza Almanza Tijerina



CÁRITAS DE MONTERREY, A.C. Permite a VETSA vincularse para fortalecer su **CENTRO COMUNITARIO** en la Alianza Monterrey, sumando, a sus programas, los de VETSA



VETSA Firma convenio con representantes de la comunidad de Fomerrey 106, para instalar sus programas y crear su **CENTRO DE CAPACITACIÓN** en la Zona



VETSA está capacitando al voluntariado **SUPERA** para obtener mayor profesionalización en sus funciones y compromisos.



VETSA cuenta con su Equipo de Capacitadores, que sirven de impulso como Emprendedores Sociales, que la está fortaleciendo, para poder construir más **CENTROS DE CAPACITACION COMUNITARIOS** en zonas vulnerables.

El construir **VETSA CENTROS DE CAPACITACION COMUNITARIOS**, está impulsando el Desarrollo Comunitario; además contribuye a uno de los objetivos del Milenio "Disminuir la Pobreza". El capacitar y Formar multiplicadores comunitarios fortalecemos y fomentamos que cada Comunidad trabaje por sí misma para lograr su propio desarrollo Social, deoda sus áreas de oportunidad según sus necesidades, aprendan a hacer gestión con las autoridades competentes para recibir apoyo y trabajar en red: gobierno, ONGs y participación ciudadana. **"La Solución Somos Todos"**.

INSTITUCIÓN DE BENEFICENCIA PRIVADA

¡VAMONOS A PANAMÁ!



Por: Jaume Forés i Llasat. Representante del Gobierno de Catalunya en la XIX Conferencia Mundial del Voluntariado.

La más reciente Conferencia Mundial del Voluntariado se llevó a cabo en noviembre del 2006 en Nueva Delhi, organizada por IAVE (International Association for Volunteer Effort).

Se realiza cada dos años, y en ella participaron más de 700 representantes, de 64 países.

Su objetivo es el intercambio de conocimientos sobre el voluntariado, y la intercomunicación entre instituciones, organizaciones y personas que trabajan en el mismo.

En representación de Catalunya fuimos personas, tanto del Gobierno como del voluntariado pues entendemos que ambas áreas son complementarias.

A la Conferencia de Nueva Delhi fueron representantes de la India, Corea del Sur, Taiwán, Singapur, México, Bolivia, Brasil, Ecuador, Venezuela y Panamá que, por cierto, será la sede próxima de la "Conferencia Mundial del Voluntariado" a realizarse a partir del día 2 de abril del 2008.

En la conferencia inaugural intervinieron el Ministro de Trabajo y Ocupación de la India, Sr. Oscar Fernández, el Coordinador ejecutivo de Voluntarios de la ONU, Sr. Ad De Raad, y la Presidenta de IAVE, Sra. Liz Barnes, entre otros.

Ellos destacaron la importancia del voluntariado como elemento de participación cívica frente a los retos de la sociedad en el nuevo milenio y como instrumento de cambio social, así como la importancia de la participación de las organizaciones empresariales en el voluntariado porque las empresas pueden hacer una excelente contribución social y al mismo tiempo aportar una buena imagen de sus marcas.

El segundo día se inició con la sesión plenaria "Volunteering for Peace in Multicultural Societies".

En ella intervino la Presidenta de IAVE, Sra. Liz Barnes y subrayó lo indispensable que es motivar a los jóvenes para que se involucren en los objetivos del milenio de UN.

El Coordinador de UN Volunteers, Sr. Add. De Raad, destacó la necesidad de movilizar a los Gobiernos para conseguir los objetivos del milenio y anunció el programa de movilización correspondiente.

Otro tema fue acerca de los "National Volunteers Center and Volunteer Promotion". Centros de voluntariado gubernamentales y no gubernamentales.

Una de las conclusiones fue que en los países donde el centro de voluntariado no pertenece al Gobierno, éste abona la mayoría del presupuesto por lo que depende, en cierta medida, del propio gobierno.

Además se destacó que uno de los problemas más significativos a nivel teórico y metodológico del voluntariado es que muchos países tienen definiciones diferentes de lo que se entiende por voluntariado.

En cuanto al tema "la participación de las empresas en el voluntariado", intervinieron especialmente representantes de D'UPS (mensajería), Disney y SKTelecom-Korea (telefonía).

Elas cuentan con importantes experiencias de responsabilidad social corporativa, centrada mayormente en el voluntariado.

UPS, por ejemplo, construyó un centro de formación para la Informática en Polonia.

SK Telecom-Korea, presentó un informe sobre la relación entre incremento de beneficios económicos asociados a la responsabilidad social corporativa.

La representante del Gobierno de Nueva Zelanda, a su vez, habló sobre la intervención de voluntarios con la población Mahori y la integración de los emigrantes.

Explicó que una sociedad, con elevado número de voluntarios, realiza una importante contribución a la mejora cultural y a la estabilidad social.

Otro de los temas fue la investigación en el voluntariado. El representante de Inglaterra presentó un estudio conjunto de diversas universidades sobre el impacto del voluntariado en la sociedad.

En él se indica la necesidad de que los gobiernos sean los responsables de realizar la investigación científica sobre los aspectos del voluntariado.

El representante de UN Volunteers presentó la contribución de la organización al desarrollo del voluntariado, creando aspectos fundamentales para el crecimiento del mismo en países en vías de desarrollo, especialmente África.

Finalmente el representante del Centro Europeo del Voluntariado presentó un estudio sobre el voluntariado y la emigración.

En él se hace especial referencia al rol de los voluntarios, las barreras a la integración, las barreras personales y el condicionamiento al voluntariado en la emigración por parte de organizaciones políticas y sociales.

En fin, la "XIX Conferencia Mundial del Voluntariado" nos permitió profundizar las relaciones entre todos los que trabajamos en el voluntariado, intercambiar experiencias, buenas prácticas, conocimientos, y crear redes informales de interacción.

Todos salimos con la convicción de que el voluntariado es un instrumento cívico de transformación humana y solidaria de la sociedad.

¡Nos vemos en Panamá!

Arcón del Voluntariado

Mi nombre es Bertha Sylvia Ayala Estrada. Tengo sesenta y cinco años de edad y treinta y ocho años de un buen y feliz matrimonio, con mi esposo David.

Tenemos dos hijos casados, un nietecito y dos hijos que Dios llamó a Su presencia. El varón a los veintidós años y una bebé que nació sin vida. Dos angelitos en el cielo.

Les cuento algo de mi vida de luchona por el bien de la comunidad.

Desde 1980, junto con un grupo de vecinos, defendimos un terreno atrás de nuestras casas, pues, aunque era propiedad privada, no queríamos tener bodegas en nuestro patio. Logramos el objetivo, pero después de casi veinte años.

Por ese tiempo ingresé al Apostolado de la Cruz al que, por infinita bondad de Dios encontré en mi camino.

Ahí conocí mi misión. Trabajé dentro de la Pastoral Social de la Iglesia en la promoción del voto, en ser observadora electoral, etc.

Desde hace diez años pertenezco a otra Obra de la Cruz, que es "Alianza de Amor de Guadalupe", cuya misión es consolar el Corazón de Jesús.

Yo me preguntaba ¡cómo!, y el mismo Señor me dio la respuesta. Tuve la oportunidad de participar en el primer Taller de las ES.PE.RE, en el Centro Cultural Loyola, junto a otras hermanas, y he ahí la respuesta: consolar el Corazón de Jesús en el oprimido, el triste, el agobiado por el odio, por el rencor, el falto de amor para sí mismo, el que aremete con violencia contra sí y contra los demás.

En estas Escuelas de Perdón y Reconciliación aprendimos una metodología novedosa que nos ayuda a reconstruir nuestro proyecto de vida, en todos los niveles, y así, ayudando a la formación integral de la persona, ella vuelve a la vida digna que Dios le dio.

Sí... apoyé en la evangelización mucho tiempo, pero no era todo lo que El me pedía.

Llevamos estos Talleres a nuestras Colonias, a nuestros barrios y ha sido hermoso el resultado.

Nos invitaron a llevar el taller al penal del Topo Chico para dirigirlo a hombres y mujeres privados de su libertad y, bueno, Dios es grande, la respuesta de ellos nos demuestra que el trabajo ha sido como darle la mano al que se está ahogando.

Sólo puedo agregar que esto es maravilloso y que me siento privilegiada porque se me haya encomendado tan hermosa tarea.

Actualmente me sigo preparando y tomo un diplomado en Desarrollo Humano. En todo esto vivo realmente la Espiritualidad de la Cruz, como la esencia y el aroma de mi vida en Cristo, Sacerdote y Víctima.

En Dios Trino y Uno, Sylvia.

¡luchona
por el bien de la
comunidad!

